



แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมาก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมพัฒนา ปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่าประกอบกับ อนุรักษ์ความสงบแห่งชาติหรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปีของเทศบาลตำบลบางหมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลบางหมาก ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ ตามวิสัยทัศน์ ที่ได้กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติอีกทางหนึ่ง ด้วย

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
พันธกิจ	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมายของการจัดทำแผน	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของ เทศบาลตำบลบางหมากบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลบางหมาก	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลบางหมาก	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต	๘
ตารางแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ภาคผนวก	๒๐

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่าง ๆ ในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตที่มีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านระเบียบกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม การขาดความรู้ความเข้าใจของคนในพื้นที่ ที่ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบได้ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่าง ๆ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรและการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางหมาก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประกอบกับอาศัยแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) การวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาให้การปฏิบัติงานขององค์กรต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งนี้ทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑ (๑) หมายถึง “เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น” ผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ให้ความหมายว่า “ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง” ในการวิเคราะห์ใช้เทคนิค

SWOT จุดอ่อน – ค่านิยมส่วนบุคคลหลายประการยังไม่เป็นไปในทางที่เป็นคุณเช่นค่านิยมในการเลี้ยงดู การไม่ตระหนักในประโยชน์สาธารณะ หลักศีลธรรมทางศาสนา ศีล ๕ เป็นเพียงพิธีกรรม

-การจัดวางระบบเพื่อลดความเสี่ยง สร้างความยุ่งยาก ซับซ้อน ภาระงานมากขึ้น ไม่เกิดความคล่องตัว

จุดแข็ง – มีหลักเกณฑ์ตามระเบียบ กฎหมาย กำหนดวางมาตรการป้องกันมีแนวทางปฏิบัติงานไว้

-มีหลักเกณฑ์กำหนดให้มีการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

-เป็นหน่วยงานในพื้นที่ใกล้ชิดประชาชน ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารติดตามตรวจสอบได้

โอกาส – ปัจจุบันมีหน่วยงานตรวจสอบภายนอกร่วมในการตรวจสอบ ปราบปราม

อุปสรรค – สังคมยอมรับและมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติในสังคม ไม่ใช่เรื่องของตน ผู้ประกอบการบางส่วนมุ่งผลประโยชน์ของตนไม่ตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ สังคมส่วนรวม ดังนั้นจึงกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ดังนี้

๑. การสร้างจิตสำนึก

๒. การสร้างสังคมให้สะอาดด้วยการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้มีความตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ

หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบางหมาก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลางในการปฏิบัติงาน และการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช.ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลกระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานของรัฐแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) และระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปีและเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายทั้ง ๗,๕๗๑ แห่ง โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลบางหมากจึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลบางหมาก และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลบางหมาก ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลบางหมากได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ นี้ขึ้นเพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ ตามแนวทางดังนี้

พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก ยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก

๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลบางหมากอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางหมาก
๒. การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๓. การบริหารราชการของเทศบาลตำบลบางหมาก เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลตำบลบางหมาก ที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลบางหมากตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลบางหมากมีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ซึ่งสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลบางหมาก สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลบางหมาก พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางหมาก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปได้ด้วยความรวดเร็ว
๔. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๕. เทศบาลตำบลบางหมากได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางหมากบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางหมากบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลบางหมาก รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน ทุกส่วนราชการ

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมากมีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมากให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางหมากในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลบางหมาก เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลบางหมากกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลบางหมากกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลบางหมาก จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวลวิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลบางหมาก โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลบางหมาก

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลบางหมาก

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลบางหมาก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมากวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบาลฯ บัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลบางหมาก ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลบางหมาก สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลบางหมาก ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลบางหมากกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลบางหมากกับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลบางหมาก วัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมาก แยกตามมิตินี้

มิติ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและสร้างควมตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. โครงการฝึกอบรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. โครงการเทศบาลตำบลบางหมากร่วมใจต้านภัยคอร์รัปชัน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการขณะจัดกิจกรรมแต่ละกิจกรรมอาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากที่ประมาณการในแผนปฏิบัติการฯ ได้
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและสร้างควมตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน	๑. โครงการตำบล น่าอยู่ เชิดชูคุณธรรม ๒. โครงการอาสาสมัครร่วมใจป้องกันภัยในชุมชน ๓. โครงการหิวบินโตเข้าวัดทำบุญและปฏิบัติธรรม “พบกันวันพระ” ๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบพัสดุ, ระเบียบการเงิน ,งบประมาณ ฯลฯ	- ๓๐,๐๐๐ - -	- ๓๐,๐๐๐ - -	- ๓๐,๐๐๐ - -	- ๓๐,๐๐๐ - -	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการสภาเด็กและเยาวชนไทยต้านภัยคอร์รัปชัน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
		๒. โครงการ”เด็กไทยโตไปไม่คดโกง”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓. โครงการประกวดคำขวัญ/บทความด้านการป้องกันการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. นโยบายการป้องกันการทุจริต ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)	-	-	-	-	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการชมรมบุคลากรเทศบาลตำบลบางหมาก ๒. กิจกรรมคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ/การดำเนินการทางวินัย ๓. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น ๔. โครงการคณะกรรมการรับ-โอนย้ายพนักงานเทศบาลฯ ๕. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (เปิดตู้ปณ.บางหมากศูนย์รับเรื่องราวการทุจริต, ร้องเรียนทาง Website)	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	- ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๕,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบรับแจ้งหรือพบการทุจริต	๑. เปิดตัว ปณ ๒ ปณ. บางหมาก ๒. มาตรการไต่สวนสอบสวนข้อเท็จจริง ๓. จัดตั้งศูนย์คุณธรรมการป้องกันการทุจริต ๔. มาตรการการดำเนินการทางวินัย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
รวม		จำนวน ๑๗ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. โครงการประชาสัมพันธ์เทศบาลทางสื่อและหอกระจายข่าว	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
		๒. กิจกรรมรายงานผลการปฏิบัติงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	
		๓. กิจกรรมจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	
		๔. การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website อปท. เทศบาลตำบลบางหมาก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๕. การจัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารและอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๖. โครงการอบรมให้ความรู้ “ปปช.ชุมชนต่อต้านคอร์รัปชั่น”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน	๑. กิจกรรมเทศบาลตำบลบางหมากรับฟังปัญหาเพื่อพัฒนาชุมชน (เวทีชุมชน) ๒. ตู้ ปณ.แจ้งเหตุ ทาง Internet,Website,Facebook,Line ฯลฯ ๓. ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ๔. ศูนย์คุณธรรมป้องกันการทุจริต ๕. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ ๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการ	๑. โครงการสนับสนุนการจัดทำเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาสามปี ๒. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ ๓. โครงการสูงวัยไม่ไร้ค่า อนุรักษ์ภูมิปัญญาสู่ชุมชน ๔. กิจกรรมการร่วมจัดซื้อจัดจ้าง ๕. เปิดตัว ปณ.๒ ปณ.บางหมาก/สายด่วน ๖. โครงการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ๗.โครงการคณะกรรมการที่ปรึกษาเทศบาล ๘. โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลบางหมาก	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	๓๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ -	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
	รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การพัฒนากลไกการตรวจสอบภายในองค์กร	๑. กิจกรรมการตรวจสอบ/ติดตามประเมินผลควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมการลดความเสี่ยงการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางประกาศ Website, บอร์ดประชาสัมพันธ์,สื่อ, แผ่นพับ ๔. กิจกรรมการจัดทำแผนพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง ๕. กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน ๖. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	-	-	-	-	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐			
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลบางหมาก ๒. กิจกรรมร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. กิจกรรม ที่ปรึกษาภาคประชาชน	-	-	-	-	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๗
 เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนาและติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ๒. คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมสภา/ยื่นกระทู้/ตั้งกระทู้ถาม ฯลฯ ๓. กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการ/อนุกรรมการตรวจสอบการร้องเรียนร้องทุกข์ ๔. กิจกรรมคณะกรรมการติดตามการบริหารงาน/กลุ่มอาชีพ/กลุ่มผู้สูงอายุ ฯลฯ ๕. กิจกรรมบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพ ๖. กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการในกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ตามยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลบางหมากประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	หมายเหตุ
			งบประมาณ(บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมรณรงค์ “ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น”	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ใช้งบประมาณบริหารงานทั่วไปตามปกติ
๒. กิจกรรม “ปปช.เด็กน้อยคอยต้านภัยโกง”		๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		
๓. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวน อปท./ส่วนราชการ ในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	๙๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตามมติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจข้อ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักของภาคธุรกิจและประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ข้อ ๒ โครงการอาสาสมัครร่วมใจป้องกันภัยในชุมชน

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑. โครงการอาสาสมัครร่วมใจป้องกันภัยในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์อำนวยการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเทศบาลตำบลบางหมาก มีภารกิจและหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย คอยระงับเหตุสาธารณภัยต่าง ๆ ให้บริการประชาชนในด้านการป้องกันเหตุรุนแรงทะเลาะวิวาท ในงานบุญ หรือตามประเพณีของท้องถิ่น และการบริการสาธารณะในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเขตพื้นที่ใกล้เคียง ที่ได้รับการร้องขอความอนุเคราะห์ ตลอดจนการพิทักษ์พื้นที่ชุมชน

ปัจจุบันได้เกิดสาธารณภัยขึ้นบ่อยครั้ง ทั้งที่เป็นภัยที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติและภัยที่เกิดขึ้นโดยจากการกระทำของมนุษย์ซึ่งสร้างความสูญเสียให้แก่ชีวิตทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อมเป็นจำนวนมาก การเกิดสาธารณภัยจำเป็นจะต้องมีหน่วยงานในภาครัฐ ภาคเอกชนรวมถึงอาสาสมัครที่เป็นพลังภาคประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ชุมชน/หมู่บ้านเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือในงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ออกปฏิบัติหน้าที่ตามกิจกรรม/งานที่เป็นสาธารณะกุศลและไม่เบียดค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่นใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์

๓.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน และเครื่องมืออุปกรณ์ในการช่วยเหลือที่จำเป็น

๓.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้อาสาสมัครฯ มีจิตบริการที่เป็นสาธารณะและเต็มใจป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการช่วยเหลือตามงานประเพณีของท้องถิ่นต่าง ๆ อาสาสมัครป้องกันภัยในชุมชน ออกปฏิบัติหน้าที่ตามกิจกรรม/งานที่เป็นสาธารณะกุศลและไม่เบียดค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่นใด

๓.๔ เพื่อให้การบริการประชาชนเกิดประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน

๓.๕ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ข้าราชการส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางหมาก

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกิจกรรมดังกล่าว ประสบผลสำเร็จจึงได้กำหนดวิธีการกระบวนการงาน (Process) ที่จะนำมาซึ่งการบรรลุผลสำเร็จ (Goals) ดังนี้

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดทำคำสั่ง เพื่อสั่งการใช้สมาชิกอาสาสมัครป้องกันในชุมชน
- ๖.๓ ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าว
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยกับผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ปี ๒๕๖๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์

๑๐.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้อาสาสมัครฯ มีจิตบริการที่เป็นสาธารณะและเต็มใจป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนการช่วยเหลือตามงานประเพณีของท้องถิ่นต่าง ๆ อาสาสมัครป้องกันภัยในชุมชน ออกปฏิบัติหน้าที่ตามกิจกรรม/งานที่เป็นสาธารณะกุศลและไม่เบิกค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่นใด

๑๐.๓ เพื่อให้การบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สิน

ตามมติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
ภารกิจข้อ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ข้อ ๕ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุกๆด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงาน ภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลบางหมาก ได้มีการจัดระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการเจ้าหน้าที่ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่ จึงได้เปิดช่องทางที่จะให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร ตลอดจนสืบค้นข้อมูลข่าวสารจากทางราชการได้อย่างถูกต้อง และเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริการข้อมูลข่าวสารขององค์กรและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ข้อเสนอแนะจากประชาชน สร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในองค์กรให้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในองค์กรทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบางหมาก

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกิจกรรมดังกล่าวประสบผลสำเร็จจึงได้กำหนดวิธีการ กระบวนการ (Process) ที่จะนำมาซึ่งการบรรลุผลสำเร็จ (Goals) ดังนี้

๖.๑ จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อขอรับการอนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ในการจัดทำมาตรการ

๖.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ดำเนินการตามมาตรการ

๖.๕ ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์มาตรการ ให้บุคลากรในองค์กร ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๖.๖ สรุปการปฏิบัติราชการตามมาตรการเป็นประจำปี เพื่อเสนอผู้บริหารรับทราบ และเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุง มาตรการในปีถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ปี ๒๕๖๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลตำบลบางหมากมีศูนย์กลางในการบริการข้อมูลข่าวสารขององค์กรและรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ข้อเสนอแนะติชมจากประชาชน

๑๐.๒ บุคลากรในองค์กรและหน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๐.๓ ได้เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายบุคลากรในองค์กร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามมติที่ ๓ การส่งเสริมการมีบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจข้อ ๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการข้อ ๕ โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และอบรมให้ความรู้ตาม

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑. โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และอบรมให้ความรู้ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลบางหมากเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ในมาตรา๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งอำนาจความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ ทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี แนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗ โดยให้เป็นหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยดูแลและให้ความช่วยเหลือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การบริหารงานในเทศบาลตำบลบางหมาก จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางหมาก ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและข้าราชการพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจ และพึงพอใจ ตลอดจนเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลบางหมากให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการอบรมข้อมูลข่าวสาร เพื่อการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรได้มีความรู้และประชาชนที่ต้องรับรู้ในการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ หรือการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลบางหมาก เป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลบางหมาก เพื่อพัฒนางานด้วยการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของส่วนราชการได้

๓.๓ เพื่อเป็นกรอบให้ส่วนราชการดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลบางหมาก

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกิจกรรมดังกล่าวประสบผลสำเร็จจึงได้กำหนดวิธีการ กระบวนการ (Process) ที่จะนำมาซึ่งการบรรลุผลสำเร็จ (Goals) ดังนี้

๖.๑ จัดทำโครงการอบรมข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวการทุจริตเพื่อรับการอนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ เพื่อรับผิดชอบงานรับเรื่องราวร้องทุกข์แจ้งเบาะแสการทุจริต

๖.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าว

๖.๕ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เปิดตู้ ปณ.บางหมาก เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และการแจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน และติดตั้งตู้แสดงความคิดเห็นและรับเรื่องราวร้องทุกข์และการแจ้งเบาะแสการทุจริตตามจุดสถานที่ ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวก

๖.๖ ประกาศเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ปี ๒๕๖๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชน และเจ้าหน้าที่ของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของส่วนราชการได้เป็นผลให้ส่วนราชการดำเนินงานต่าง ๆ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ ประชาชน ที่มารับการบริการเกิดความประทับใจ พึงพอใจหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ตามมติที่ ๔ การส่งเสริมสร้างและและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจข้อ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการข้อ ๓ กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการ/อนุกรรมการตรวจสอบ
เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑. กิจกรรมเข้าร่วมเป็นกรรมการ/อนุกรรมการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหลักการสากลที่อารยประเทศให้ความสำคัญและเป็นประเด็นหลักที่สังคมไทยให้ความสนใจ เพื่อพัฒนาเข้าสู่ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมตามหลักการธรรมาภิบาลที่ภาครัฐ จะต้องเปิดโอกาสให้ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมรับรู้ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ เพื่อสร้างความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการตัดสินใจของภาครัฐให้ดีขึ้นและเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกภาคส่วนโดยการบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่างให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใสสุจริต เปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะการตัดสินใจทางการเมืองรวมถึงการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐในทุกระดับ

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลบางหมาก จะประสบความสำเร็จหรือไม่ ปัจจัยสำคัญนอกเหนือจากความเป็นอิสระของท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชน การบริหารงานของ เทศบาลตำบลบางหมาก ที่มีประสิทธิภาพและเกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนในที่สุด การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางหมาก ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการแสดงบทบาทนั้น ในการอนุมัติเห็นชอบ ควบคุม ตรวจสอบ และให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางหมาก ในฐานะตัวแทนจากท้องถิ่นชุมชนที่ประชาชนเป็นผู้เลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ถือเป็นส่วนสำคัญเช่นกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบางหมาก มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร และการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบางหมาก

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ผลักดันการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของหน่วยงาน ที่สนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดผลดีหรือไม่ก่อผลเสียต่อสังคมโดยรวม

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบางหมาก

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกิจกรรมดังกล่าว ประสบผลสำเร็จจึงได้กำหนดวิธีการ กระบวนการ (Process) ที่จะนำมาซึ่งการบรรลุผลสำเร็จ (Goals) ดังนี้

๖.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อรับการอนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบงานตามกิจกรรม

๖.๓ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมดังกล่าว

๖.๕ รายงานการดำเนินการตามกิจกรรมให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๙. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน - บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะกรรมการที่ตั้งมีกรอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบชัดเจน ตรวจสอบได้ และมีการถ่วงดุลอำนาจการใช้ดุลยพินิจโดยภาคประชาชนมีส่วนร่วม

๑๐.๒ เป็นผลดีในระบบบริหารงานและการให้บริการที่ชัดเจนและโปร่งใส

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดมั่นในค่านิยมการสร้างสรรค์ มีจิตให้บริการ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม

ตามมติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจข้อ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ข้อ ๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เป็นหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานต้องมีความ
สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถ
ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง หลักธรรมาภิบาล
ประกอบด้วย หลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ หลักความมี
ประสิทธิภาพ และหลักการมีส่วนร่วม ในการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักธรรมาภิบาลเหล่านี้มาใช้
เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานและองค์กร จะต้องคำนึงถึงกรอบ
เป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดีต่อไป ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบาง
หมาก จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็น
ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีกระบวน
ทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้าง เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึด
มั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ
๒. เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ
๓. ประชุมผู้รับผิดชอบและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด
๕. สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบางหมาก อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและ จริยธรรม

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ